



« *SERAM 2 Oloron-Sainte-Marie* »

Les parcours d'installation des bergers salariés des vallées béarnaises

Association des Éleveurs et Transhumants des Trois Vallées
Centre Départemental de l'Élevage Ovin 64
Institution Patrimoniale du Haut-Béarn

Mardi 18 septembre 2018



Semaine Européenne des Races locales des Massifs



Oloron-Sainte-Marie

« PASTORALISME & RACES LOCALES »

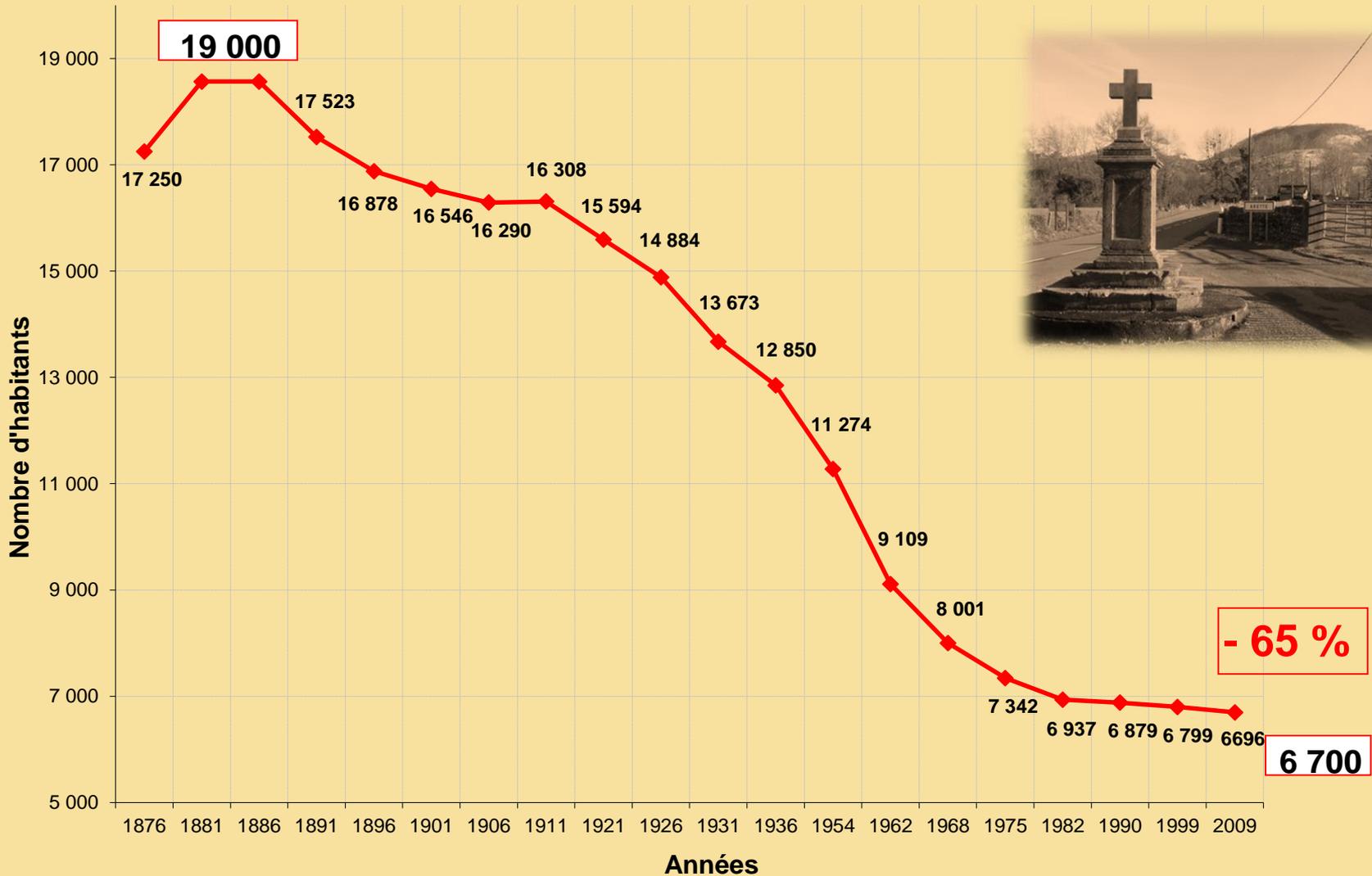
16-17-18 septembre 2018



3 vallées - 1 000 km²

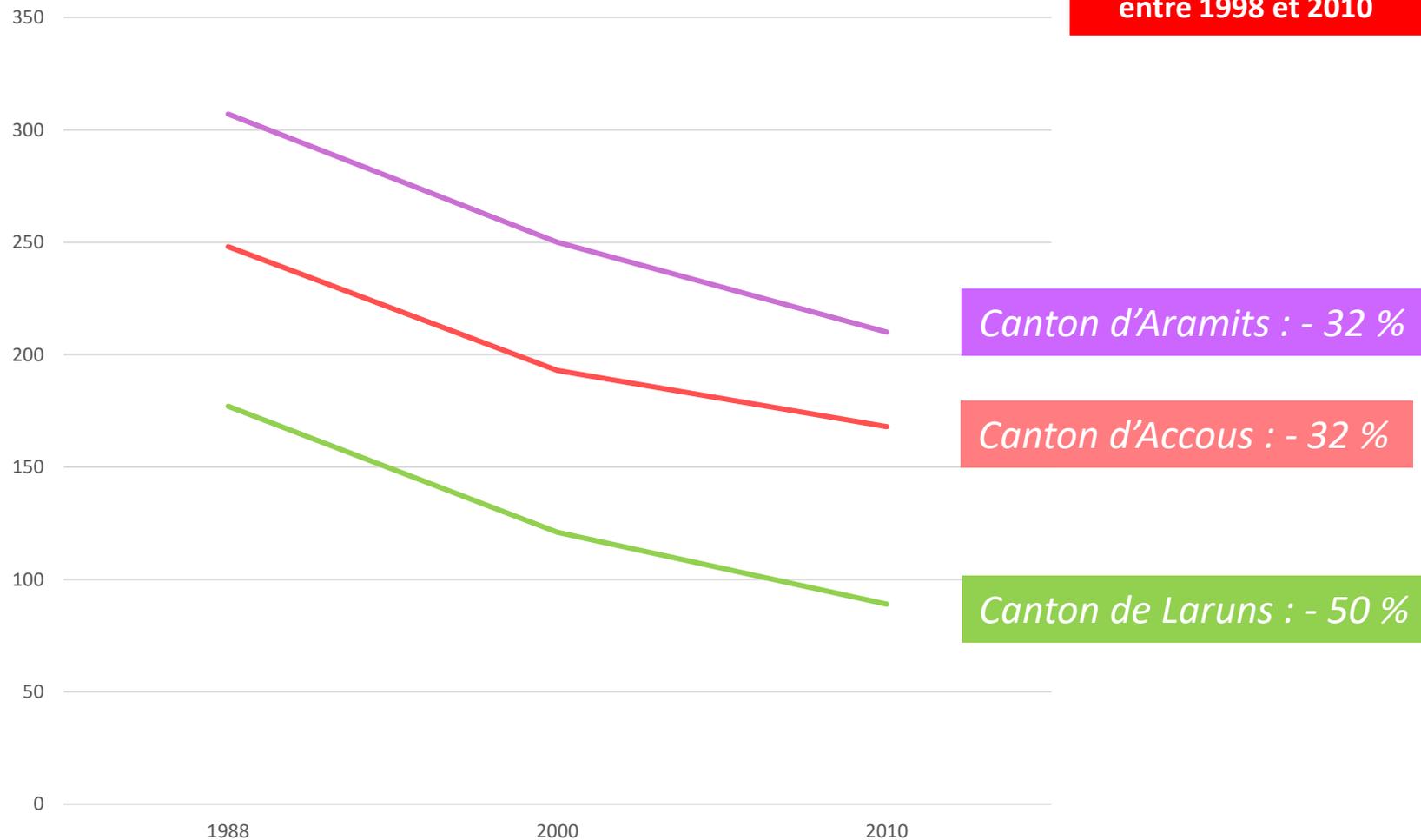


- 65% d'habitants depuis 1876



Chute du nombre d'exploitations dans les vallées

Evolution du nombre d'exploitations agricoles depuis 1998



Un diagnostic pastoral tous les 10 ans



Dont Enquêtes élevages

- Depuis 30 ans
- Sur un échantillon constant



En 2016 :

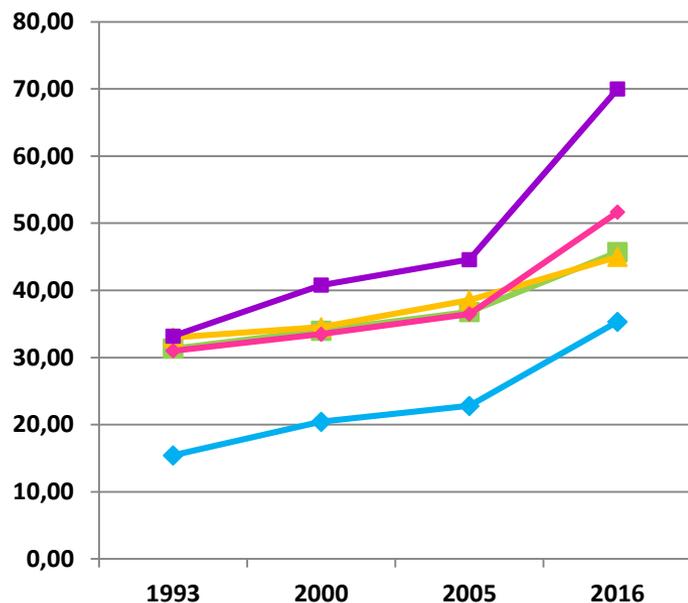
Enquêtes sur le salariat en estive

- Du point de vue des salariés
- Du point de vue des éleveurs

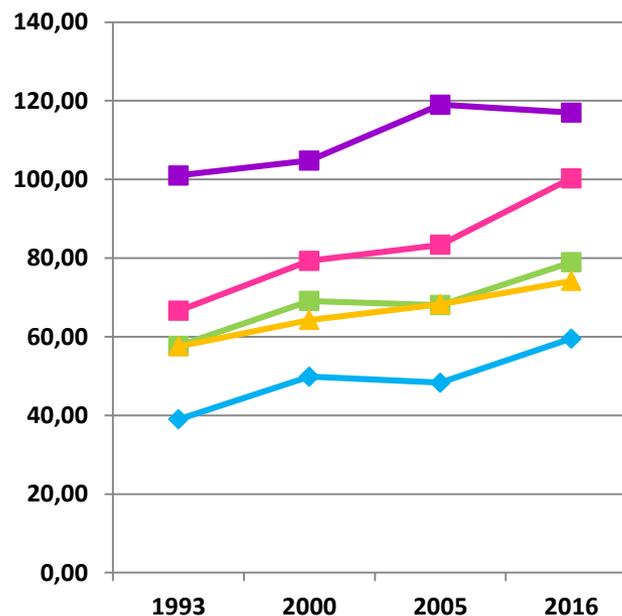


Tous les systèmes ont augmenté la taille de leur exploitation et de leur troupeau:

SAU



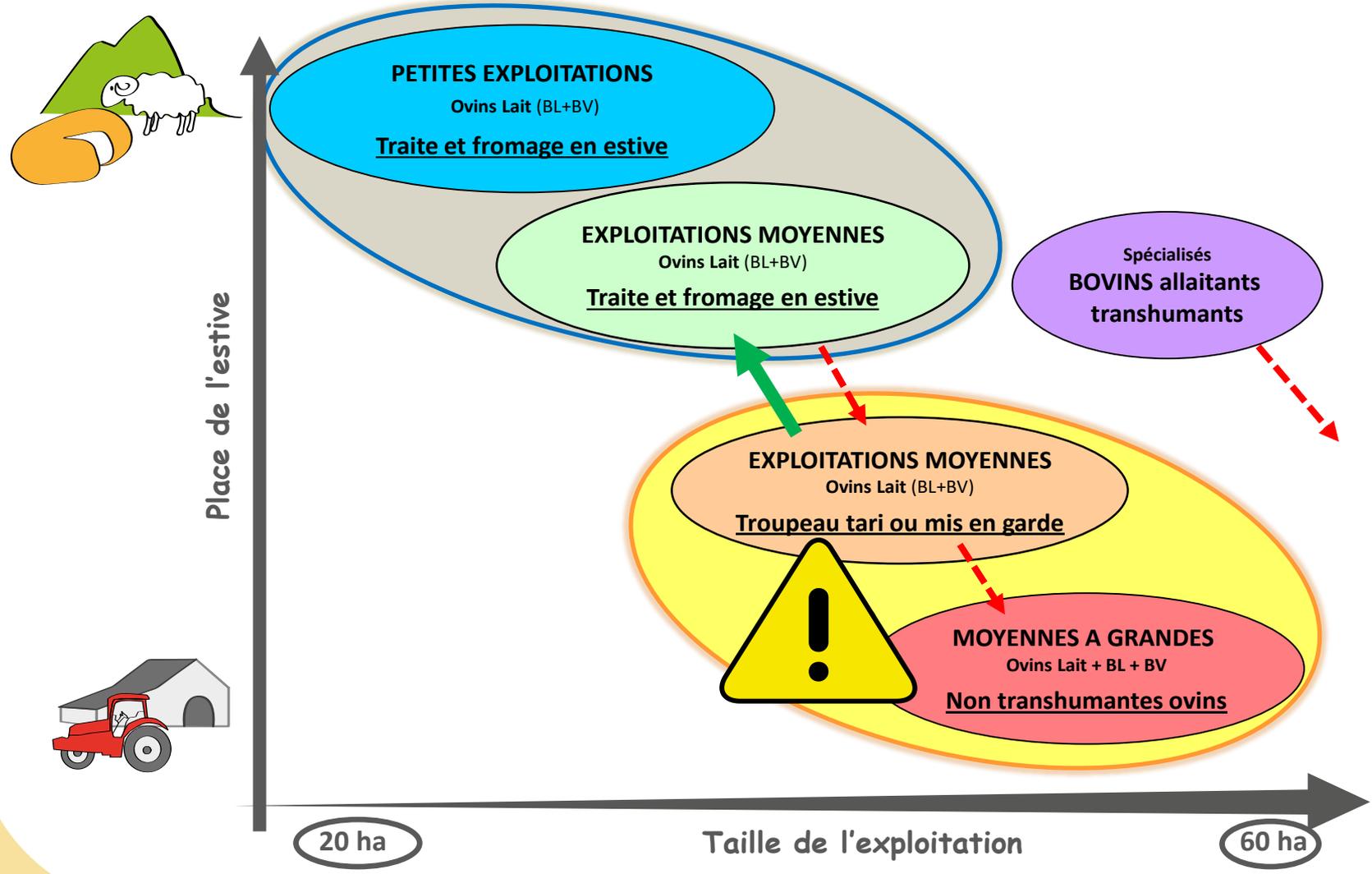
UGB



- ◆ Petites Fromage et TM
- Moyenne à grande TM
- ▲ Moyenne à grande MG taries
- Centrées sur l'hiver (non transhumant)
- Spécialisé Bovin Viande



Evolution des systèmes d'exploitation :



	Petites Ovin lait (BL+ BV) Traite en estive	Moyennes Ovin lait (BL+ BV) Traite en estive	Moyennes Ovin lait (BL+ BV) Troupeau tari ou en garde	Grandes Ovin lait (BL+ BV) non transhumante	Bovins viande transhumants
Main d'œuvre	Peu de problèmes		Problèmes	Peu de problèmes	Suffisante
Valeur ajoutée	++/+		+/-		-
Projets	Développer la VA		Peu de projets		Développer la VA
Besoins en équipements	En estive		En bas		En estive
Inquiétudes/ avenir	Peu d'inquiétudes Inquiétudes/prédateurs		Main d'œuvre Prix de vente/Charges Prédateurs (quand transhumance)		Prix de vente/Charges
Installation	Projets de reprise		Incertitudes	Peu d'inquiétudes	Incertitudes

Mais maintien de la transhumance...



...et de la fabrication en estive



⇒ Main-d'œuvre salariée / AIDES AU GARDIENNAGE

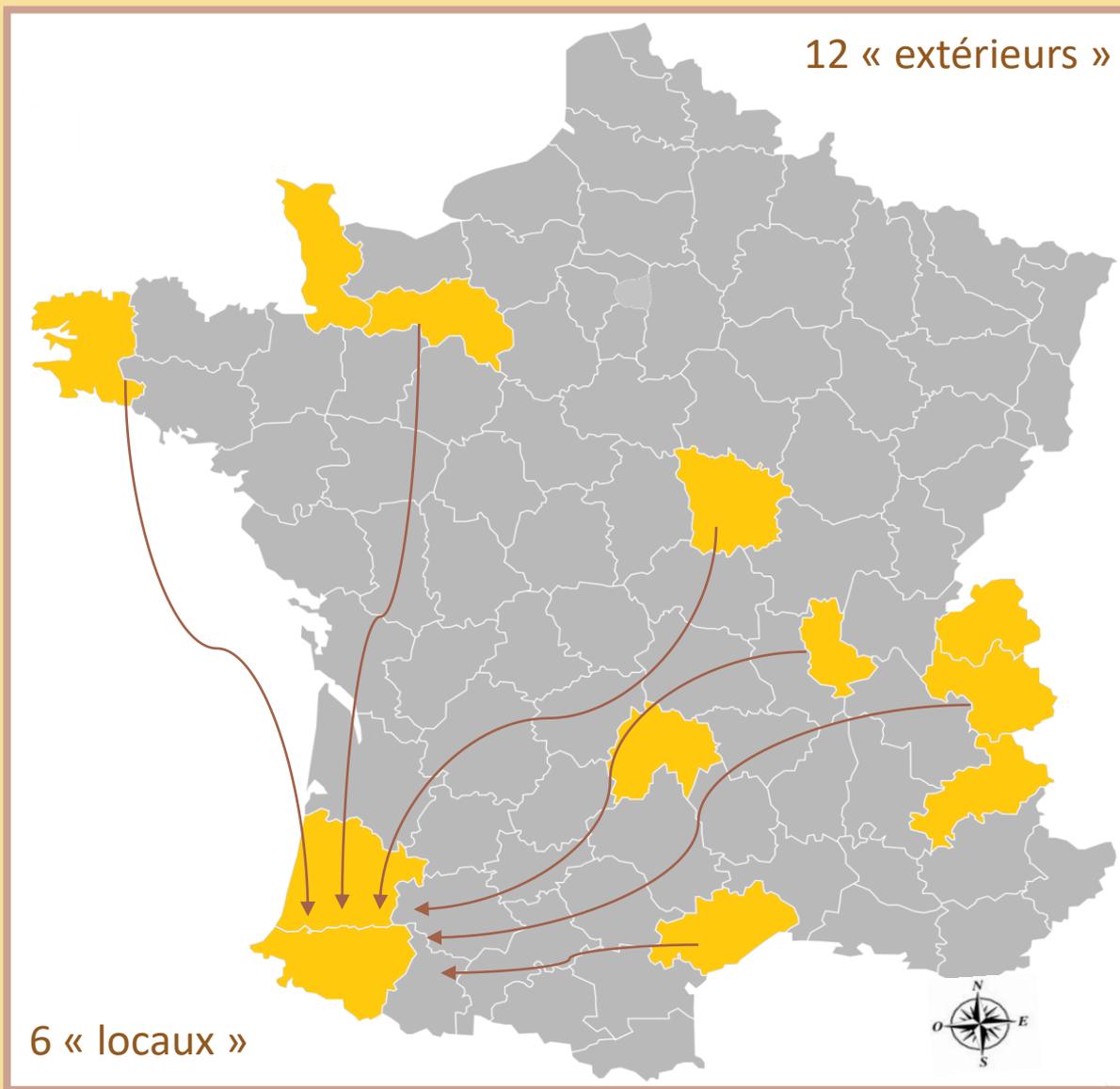


**80 bergers ou bergères
salariés**

22 % des bergers en estive

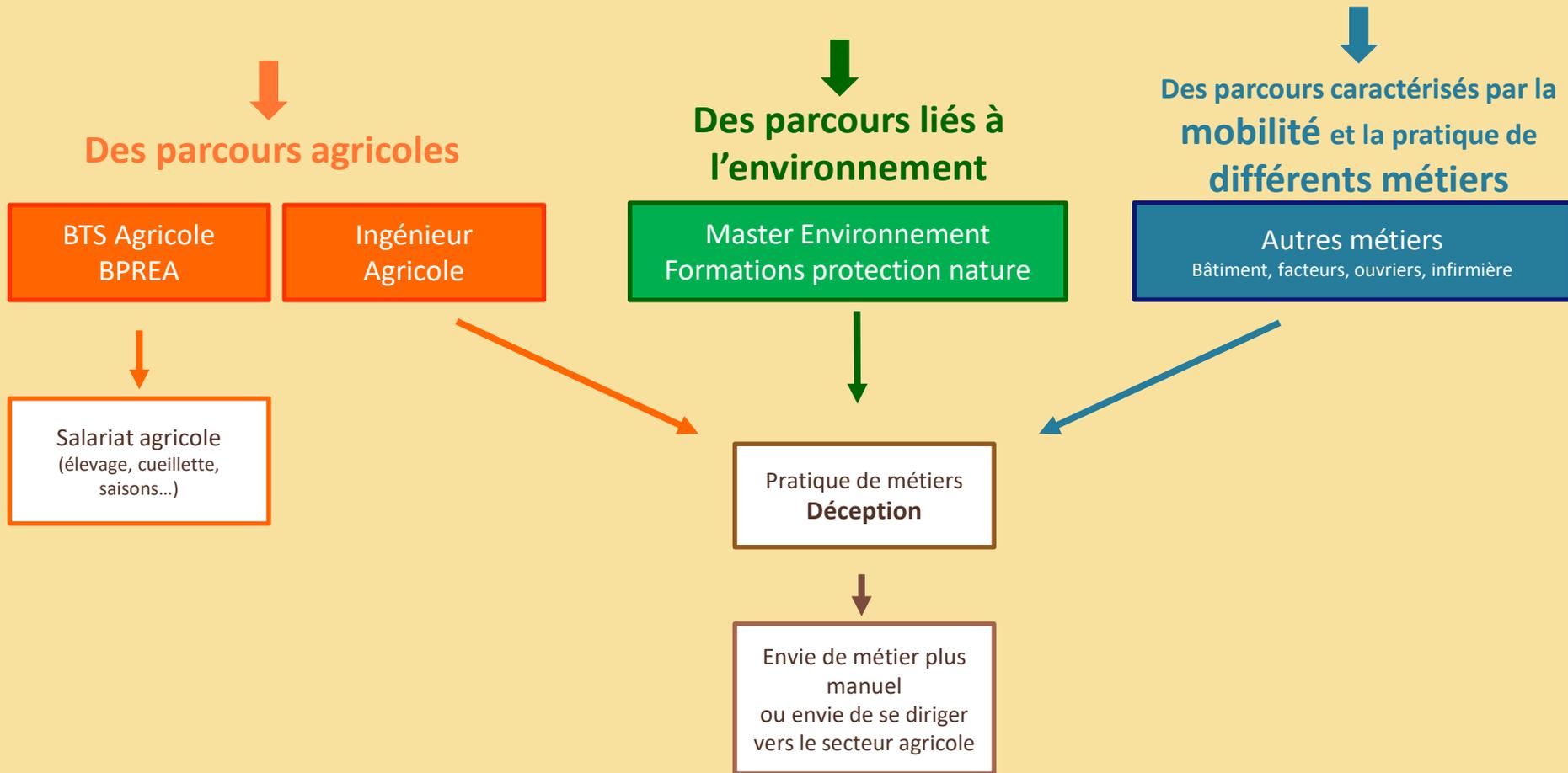


Des origines géographiques variées



Carte : Clara JOANTAUZY

Des parcours différents vers un même métier



Une très forte motivation

Un métier « **difficile** »

mais dans tous les cas un **projet de vie** et une **forte motivation**
liée à la **montagne**, à la **brebis** ou au **fromage**



*« J'ai vu les troupeaux, les bergers, les enfants...
et j'ai réalisé que c'est ce que je cherchais depuis toujours. »*

Les 2/3 souhaitent s'installer...

« J'ai envie de voler de mes propres ailes et de travailler pour moi. »

« Je suis faite pour ce métier, je ne voudrais jamais rien faire d'autre, alors je veux m'installer. »





Des projets très difficiles à faire aboutir malgré des outils techniques efficaces

↳ Difficulté de transmission des exploitations

- > pression des voisins du cédant (modèle de l'agrandissement + course aux primes PAC)
- > crainte du cédant/revenus
- > proximité entre maison d'habitation et bâtiments d'élevage
- > ne pas « *trahir ses ancêtres* »
- > image négative des hors cadre familial
- > état d'esprit très fataliste

Questionnements
« intimes » /
rencontres entre les
gens, d'inquiétude et
de confiance

⇒ « *Il faudra revenir dans 20 ans, peut-être que la volonté d'installer des jeunes*

sera plus présente. Mais pour l'instant ce n'est pas le cas. »



Un déficit d'installations



Une poignée d'installations/an dans les vallées



34 % des exploitants



74% n'ont pas de suite



Prise de conscience et volonté d'agir

des collectivités et des éleveurs des vallées pour installer des jeunes y compris en HCF

- Forts enjeux locaux :
 - Economique
 - Social
 - Environnemental

POUR LA VIE DANS LES VALLEES...



⇒ Création de la commission « TIMO » « Transmission Installation Main-d'œuvre » à l'IPHB

En 2014



L'IPH B = instance de concertation



- le pastoralisme
- la gestion de la forêt
- La gestion de l'eau
- L'environnement

Depuis 23 ans
tous les projets sont décidés
en commun

En TIMO

⇒ Réflexion collective autour de la transmission et de l'installation

- Enquêtes dans les villages
- Audit patrimonial

---> *Dimension institutionnelle et dimension intime*

- Réflexion par axes

---> **1. Projet de territoire – 2. Accompagnement des projets
3. Communication et valorisation – 4. Sécurisation**

☞ **dont réalisation d'un film de sensibilisation**



Le film de sensibilisation

⇒ Démarche humble
pour atteindre l'intime et créer un climat d'envie...



Le film de sensibilisation

35 projections

Près de 4 000 participants



« Vivier » de candidats à l'installation parmi les bergers salariés



☞ *L'espoir revient par le « haut », par l'estive*

☞ *Des systèmes attractifs et transmissibles*

- Nécessité **changer d'état d'esprit** : promouvoir plus de vie, de fierté, d'enthousiasme dans le monde pastoral : remettre de l'**énergie positive**

- Nécessité d'**innover**

Notamment : Construire des itinéraires d'installation basés sur des systèmes pastoraux

- utilisation « maximum / optimum » des ressources fourragères pastorales et des capacités de la brebis basco-béarnaise
- S'installer autrement

Dessein commun / on est tous responsables

Pour que la montagne continue de chanter !



MERCI A TOUS !